

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH**  
**thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương**  
**Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao**  
**chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập**

---

Nhằm quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (gọi tắt là Nghị quyết số 19-NQ/TW), Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xây dựng Chương trình hành động như sau:

**I. QUAN ĐIỂM VÀ MỤC TIÊU**

**1- Quan điểm**

- Đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập là một trong những nhiệm vụ trọng tâm vừa cấp bách, vừa lâu dài của các cấp uỷ đảng, chính quyền và toàn hệ thống chính trị của tỉnh.

- Nhà nước chăm lo, bảo đảm cung cấp dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, nâng cao khả năng tiếp cận và chất lượng dịch vụ sự nghiệp công cho mọi tầng lớp nhân dân; giữ vững, phát huy tốt vai trò chủ đạo, vị trí then chốt, bản chất tốt đẹp, ưu việt của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đẩy mạnh xã hội hoá, huy động và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực cho đầu tư phát triển. Phát triển thị trường dịch vụ sự nghiệp công trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; bảo đảm công khai, công bằng, bình đẳng giữa các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập.

- Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra gắn với đổi mới hệ thống chính trị và cải cách hành chính; đồng thời có lộ trình và bước đi phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, tổng kết thực tiễn để kịp thời bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách.

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước, quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm toàn diện về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân

sự và tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; phát huy vai trò giám sát của người dân trong quá trình đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

## **2- Mục tiêu**

### **2.1- Mục tiêu tổng quát**

Đổi mới căn bản, toàn diện và đồng bộ hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; giữ vai trò chủ đạo, then chốt trong thị trường dịch vụ sự nghiệp công; cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu có chất lượng ngày càng cao. Giảm mạnh đầu mối, khắc phục tình trạng manh mún, dàn trải và trùng lặp. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức. Giảm mạnh tỉ trọng, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập để cơ cấu lại ngân sách nhà nước, nâng cao thu nhập cho cán bộ, viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập. Đẩy mạnh xã hội hóa, phát triển thị trường dịch vụ sự nghiệp công và thu hút mạnh mẽ các thành phần kinh tế tham gia cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.

### **2.2- Mục tiêu cụ thể**

#### *a) Giai đoạn đến năm 2021:*

- Giảm mạnh về đầu mối, tối thiểu bình quân giảm 10% đơn vị sự nghiệp công lập; những đơn vị đã rõ chức năng, nhiệm vụ, không phụ thuộc nhiều vào cơ chế, quy định của pháp luật thì được tiến hành rà soát để sáp nhập theo lộ trình.

- Giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015. Chấm dứt số hợp đồng lao động không đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập (trừ những đơn vị đã bảo đảm tự chủ tài chính).

- Phân đầu có 10% đơn vị tự chủ tài chính, giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2011 - 2015. Những đơn vị đã có phương án chuyển đổi mô hình hoạt động phải được tiến hành ngay như những đơn vị thuộc ngành: Y tế, Giao thông - vận tải, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh.

- Hoàn thành cơ bản việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện thành công ty cổ phần (trừ các bệnh viện và trường học). Đảm bảo thực hiện lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công đối

với một số lĩnh vực cơ bản như: Y tế, giáo dục - đào tạo, giáo dục nghề nghiệp theo quy định của Trung ương.

*b) Giai đoạn đến năm 2025:*

- Tiếp tục giảm tối thiểu bình quân 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021 theo quy định.

- Phân đầu có tối thiểu 20% đơn vị tự chủ tài chính.

- 100% đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện chuyển đổi thành công ty cổ phần.

- Tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 - 2020.

*c) Giai đoạn đến năm 2030:*

- Tiếp tục thực hiện việc giảm đầu mối, phân đầu chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công lập phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và các đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu.

- Giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025.

- Giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021 - 2025.

## II- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

**1-** Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập nhằm nâng cao nhận thức, tạo đồng thuận ở các ngành, các cấp, các đơn vị sự nghiệp và toàn xã hội trong việc thực hiện chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

### **2- Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập**

#### **2.1- Lĩnh vực giáo dục - đào tạo**

- *Đối với giáo dục mầm non, phổ thông:* Rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học một cách hợp lý; thu gọn các điểm trường, tạo thuận lợi cho người dân và phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa phương. Tạo điều kiện chuyển đổi mô hình các cơ sở giáo dục mầm non, trung học phổ thông từ công lập ra ngoài công lập ở những nơi có khả năng xã hội hoá cao. Rà soát, tổ chức các trường phổ thông nhiều cấp học phù hợp với nhu cầu, địa bàn dân cư và điều kiện thực tế của mỗi địa phương. Việc sắp xếp, tổ chức lại gắn với nâng cao chất lượng giáo dục.

- *Đối với giáo dục đại học*: Đánh giá hiệu quả hoạt động của Trường Đại học Khánh Hòa, đề xuất kiện toàn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động theo lộ trình chung.

- *Lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp*:

+ Sắp xếp, tổ chức lại hệ thống cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo hướng mở và linh hoạt, đáp ứng nhu cầu nhân lực của thị trường lao động trong tỉnh; bảo đảm quy mô, cơ cấu và hợp lý về ngành nghề, trình độ đào tạo, chuẩn hoá, hiện đại hoá, có phân tầng chất lượng. Nhà nước tập trung đầu tư một số cơ sở giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp cho các nhóm đối tượng đặc thù phù hợp với khả năng đầu tư của Nhà nước và khả năng huy động nguồn lực của xã hội.

+ Sáp nhập trường trung cấp vào trường cao đẳng đối với những trường trung cấp hoạt động không hiệu quả. Hợp nhất Trung tâm giáo dục thường xuyên và hướng nghiệp, Trung tâm dạy nghề thành một cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn cấp huyện.

+ Khuyến khích các doanh nghiệp đào tạo nghề tại chỗ phục vụ cho nhu cầu lao động của doanh nghiệp, đồng thời cung cấp lao động có tay nghề cho xã hội.

## **2.2- Đối với lĩnh vực y tế**

- Tổ chức các cơ sở y tế theo hướng toàn diện, liên tục và lồng ghép theo 3 cấp: Chăm sóc ban đầu, chăm sóc cấp 2, chăm sóc cấp 3. Xây dựng một số bệnh viện hiện đại (*Bệnh viện đa khoa tỉnh, Bệnh viện đa khoa khu vực, Bệnh viện chuyên khoa*), nhằm phục vụ tốt hơn cho Nhân dân, giữ vai trò chủ đạo, then chốt, đủ sức cạnh tranh trong thị trường cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu.

- Sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp y tế làm nhiệm vụ kiểm nghiệm, kiểm định, kiểm chuẩn thành đơn vị kiểm soát dược phẩm, thực phẩm và thiết bị y tế. Sắp xếp các đơn vị làm nhiệm vụ y tế dự phòng cấp tỉnh thành trung tâm phòng ngừa và kiểm soát dịch bệnh.

- Thống nhất mô hình mỗi cấp huyện chỉ có một trung tâm y tế đa chức năng, bao gồm: Y tế dự phòng, dân số, khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng và các dịch vụ y tế khác. Trung tâm trực tiếp quản lý trạm y tế xã và phòng khám đa khoa khu vực. Rà soát, sắp xếp hợp lý các phòng khám đa khoa khu vực. Nơi đã có cơ sở y tế trên địa bàn cấp xã thì có thể không thành lập trạm y tế xã.

- Điều chỉnh, sắp xếp lại các bệnh viện bảo đảm mọi người dân đều có thể tiếp cận thuận lợi về mặt địa lý.

### **2.3- Đối với lĩnh vực khoa học và công nghệ**

- Rà soát, sắp xếp lại hệ thống tổ chức khoa học và công nghệ nhằm giảm mạnh đầu mối. Phát triển, nâng cao năng lực hệ thống các tổ chức dịch vụ khoa học và công nghệ, phát triển mạnh mẽ thị trường khoa học và công nghệ phù hợp với quy định của Trương ương và tình hình thực tế của địa phương.

- Tăng cường liên kết giữa các tổ chức khoa học và công nghệ với các trường đại học, doanh nghiệp để gắn kết quả nghiên cứu khoa học với hoạt động đào tạo và sản xuất kinh doanh khi có nhu cầu.

### **2.4- Lĩnh vực văn hóa, thể dục, thể thao**

- Sắp xếp lại, nâng cao năng lực các đơn vị nghệ thuật biểu diễn công lập theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, hiệu quả. Tiếp tục duy trì Nhà hát nghệ thuật truyền thống. Xây dựng lộ trình tiến đến giảm dần kinh phí cấp phát từ ngân sách đối với Đoàn ca múa nhạc Hải Đăng. Sắp xếp lại các đơn vị có cùng chức năng, nhiệm vụ.

- Hoàn thiện, nâng cao chất lượng hoạt động của Bảo tàng tỉnh, Trung tâm bảo tồn di tích tỉnh. Kiện toàn, củng cố thư viện cấp huyện với các mô hình, thiết chế đã có.

### **2.5- Lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác**

- *Lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn*: Sắp xếp lại, giảm mạnh đầu mối và nâng cao hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp. Chuyển chức năng quản lý nhà nước của các đơn vị sự nghiệp về chăn nuôi, trồng trọt, khuyến nông - khuyến ngư về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, phòng nông nghiệp và phát triển nông thôn, phòng kinh tế cấp huyện, hợp nhất các trung tâm này theo lộ trình. Rà soát, sắp xếp lại các ban quản lý rừng phòng hộ theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

- *Lĩnh vực tài nguyên và môi trường*: Thực hiện quản lý các đơn vị sự nghiệp đảm bảo hoạt động hiệu quả; hợp nhất, tổ chức lại hoặc giải thể các đơn vị sự nghiệp hoạt động không hiệu quả và chồng chéo chức năng, nhiệm vụ.

- *Lĩnh vực thông tin, truyền thông, báo chí, xuất bản*: Đẩy mạnh thực hiện việc sắp xếp theo Quy hoạch phát triển và quản lý báo chí đến năm 2025 đã được Bộ Chính trị khóa XI thông qua. Tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công nghệ thông tin, truyền thông phục vụ quản lý nhà nước và hoạt động dịch vụ hành chính công.

- *Chuyển mạnh các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác* có đủ điều kiện thành công ty cổ phần. Giải thể các đơn vị sự nghiệp kinh tế hoạt động không hiệu quả.

- *Lĩnh vực xúc tiến đầu tư, du lịch, thương mại*: Hợp nhất các trung tâm (bộ phận quản lý) có chức năng, nhiệm vụ về xúc tiến đầu tư, du lịch, thương mại trực thuộc các sở, ban, ngành thành một đầu mối trực thuộc UBND tỉnh.

- *Lĩnh vực bảo trợ xã hội*: Tổ chức lại các cơ sở trợ giúp xã hội theo hướng hỗ trợ chăm sóc phục hồi chức năng, trợ giúp các nhóm đối tượng dựa vào cộng đồng. Phát triển các trung tâm nuôi dưỡng, điều dưỡng người có công phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Hợp nhất các trung tâm bảo trợ có chức năng, nhiệm vụ tương đồng thành trung tâm bảo trợ đa chức năng. Xây dựng lộ trình tiến đến xã hội hóa lĩnh vực này.

**2.6-** Đổi mới mô hình tổ chức các trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện; giao cho Trường Chính trị tỉnh chịu trách nhiệm hướng dẫn chuyên môn, tăng cường cán bộ giảng dạy kiêm nhiệm của cấp uỷ cấp huyện.

### **3- Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

- Quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên theo quy định của Trung ương.

- Thực hiện chế độ hợp đồng viên chức đúng quy định pháp luật. Rà soát, phân loại viên chức theo vị trí việc làm và sắp xếp, bố trí lại cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỉ lệ ít nhất 70%. Sắp xếp, cơ cấu lại một số chức danh hỗ trợ, phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện tinh giản biên chế theo quy định, các cơ quan, đơn vị chưa sử dụng hết số biên chế được giao phải xem xét, cắt giảm phù hợp.

- Thực hiện nghiêm số lượng lãnh đạo trong các đơn vị được sắp xếp, sáp nhập, tổ chức lại theo quy định của Trung ương. Có chính sách thu hút người có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi vào làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện đào tạo lại, hỗ trợ thích hợp đối với viên chức và người lao động dôi dư do sáp nhập, giải thể hoặc chuyển thành đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

### **4- Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công**

- Xác định rõ các dịch vụ sự nghiệp công do ngân sách nhà nước bảo đảm và các dịch vụ công không sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước để áp dụng các cơ chế, chính sách đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường và thúc đẩy xã hội hóa. Có chính sách đối xử bình đẳng giữa các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập trong việc cung cấp dịch vụ công.

- Đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, trước hết là các cơ sở giáo dục đại học, giáo dục nghề nghiệp, các cơ sở y tế, tổ chức khoa học và công nghệ. Có chính sách thí điểm đổi mới theo lộ trình các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông ở các địa bàn có khả năng xã hội hoá cao để mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng nhu cầu của xã hội. Thực hiện chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập nhất là đơn vị sự nghiệp kinh tế có đủ điều kiện sang công ty cổ phần.

- Đẩy mạnh xã hội hoá, khuyến khích thành lập các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, y tế, khoa học và công nghệ. Gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp theo hướng khuyến khích các doanh nghiệp phát triển các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động.

- Tiếp tục thực hiện cơ chế kết hợp công - tư về nhân lực và thương hiệu trong lĩnh vực y tế; xây dựng cơ chế hợp tác đầu tư giữa các bệnh viện công, giữa bệnh viện công và bệnh viện tư. Minh bạch hoá các hoạt động liên doanh, liên kết, hợp tác công - tư, nhất là ở các đơn vị thuộc lĩnh vực do Nhà nước cấp phép hoạt động; bảo toàn và phát triển vốn, tài sản nhà nước.

### **5- Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập**

- Đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị đơn vị, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả. Rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến, áp dụng các tiêu chuẩn, chuẩn mực quản trị quốc tế.

- Nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. Áp dụng mô hình quản trị đối với các đơn vị sự nghiệp tự chủ hoàn toàn như mô hình quản trị doanh nghiệp. Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.

### **6- Hoàn thiện cơ chế tài chính**

- Áp dụng cơ chế tài chính phù hợp để huy động mọi nguồn lực xã hội đầu tư cho lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công, nhất là cho y tế và giáo dục. Áp dụng, đẩy nhanh tiến độ thực hiện việc chuyển đổi từ phí sang thực hiện giá dịch vụ sự nghiệp công. Áp dụng các chính sách phù hợp để tạo điều kiện thuận lợi, khuyến khích việc tinh giản biên chế theo mục tiêu đã đề ra.

- Phân định rõ hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính trị do Nhà nước giao với hoạt động kinh doanh dịch vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập. Phân định rõ các loại dịch vụ thiết yếu, dịch vụ cơ bản và dịch vụ mang tính đặc

thù của ngành, lĩnh vực để có cơ chế, chính sách phù hợp. Phân loại các đơn vị sự nghiệp công lập theo mức độ tự chủ khác nhau về tài chính để thực hiện các chế độ, chính sách.

- Đổi mới cơ chế phân bổ nguồn lực, quản lý, cấp phát ngân sách nhà nước. Ngân sách nhà nước bảo đảm đầu tư cho các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu và đối với các đơn vị sự nghiệp công lập ở các địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Chuyển từ hỗ trợ cho các đơn vị sự nghiệp công lập sang hỗ trợ trực tiếp cho đối tượng khi sử dụng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu. Chuyển từ hỗ trợ theo cơ chế cấp phát bình quân sang cơ chế đặt hàng, đấu thầu, giao nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp theo kết quả đầu ra.

### **7- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước**

- Nghiên cứu, tham gia, đề xuất sửa đổi, bổ sung pháp luật về công chức, viên chức và pháp luật có liên quan. Đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

- Rà soát, hoàn thiện quy hoạch định hướng mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Áp dụng định mức kinh tế - kỹ thuật, tiêu chí đánh giá phân loại, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, trách nhiệm của người đứng đầu đối với từng loại hình dịch vụ sự nghiệp công và kết quả thực hiện tinh giản bộ máy, biên chế hàng năm để đánh giá, xếp loại kết quả công tác của người đứng đầu cấp uỷ, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành với cơ quan quản lý nhà nước về đầu tư, tài chính các cấp trong quản lý ngân sách nhà nước. Tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các đơn vị cung ứng dịch vụ sự nghiệp công. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

### **8- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng; phát huy vai trò của Nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội**

Các cấp uỷ và tổ chức đảng phải thường xuyên quan tâm lãnh đạo tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; ban hành quy định về vai trò và chức năng lãnh đạo của cấp uỷ, tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp công lập. Bên cạnh đó, phát huy vai trò của Nhân dân, Mặt trận Tổ



quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện xã hội đối với tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Các cấp, các ngành có trách nhiệm tổ chức quán triệt, phổ biến Nghị quyết số 19-NQ/TW và Chương trình hành động này của Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

2- Đảng đoàn HĐND, Ban Cán sự đảng UBND tỉnh căn cứ Chương trình hành động này của Tỉnh ủy, tình hình thực tế của địa phương, chỉ đạo các cơ quan chức năng rà soát các chủ trương, chính sách có liên quan để tham mưu điều chỉnh, bổ sung, ban hành các chế độ, chính sách theo đúng chức năng thẩm quyền của tỉnh, bảo đảm Chương trình hành động được triển khai thực hiện có hiệu quả.

3- Giao Ban Cán sự đảng UBND tỉnh khẩn trương xây dựng kế hoạch thực hiện, xác định lộ trình cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chương trình này; định kỳ hàng năm tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**T/M BAN CHẤP HÀNH  
BÍ THƯ**

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị,
  - Ban Bí thư Trung ương Đảng,
  - Thủ tướng Chính phủ,
  - Văn phòng Trung ương Đảng,
  - Ban Kinh tế Trung ương,
  - Các huyện, thành, thị ủy và đảng ủy trực thuộc,
  - Các cơ quan tham mưu TU, BCS đảng,  
đảng đoàn, sở, ban, ngành, Mặt trận, đoàn thể tỉnh,
  - Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
  - Lưu VPTU.
- Đã ký **Lê Thanh Quang**